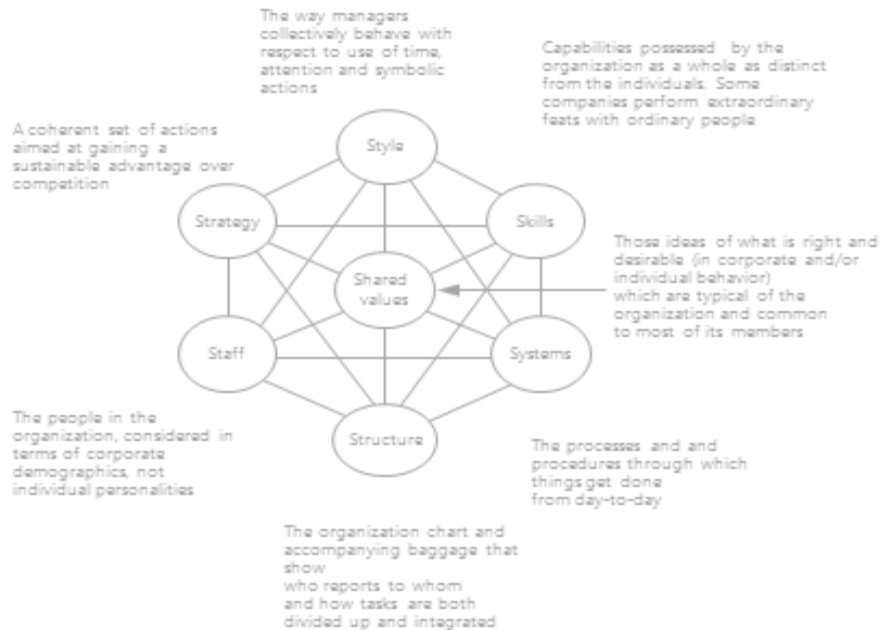


힘이 되는 파트너 노무법인 돌담



1. 노무법인 돌담 소개



2. 자문서비스 내용



3. 노무법인 돌담 자격 및 활동



4. 구성원 소개



설립근거	공인노무사법 제7조의2
설립인가	고용노동부장관(노무법인 인가 제204호)
대표자	박형준
설립일	2006년 7월 1일
주소	서울시 마포구 노고산동 31-90 르·메이에르타운 II 303호
연락처	TEL : (02) 6383 - 1234 FAX : (02) 6383 -1232
Homepage & E-mail	http://www.sanjae123.co.kr pchyung@hanmail.net

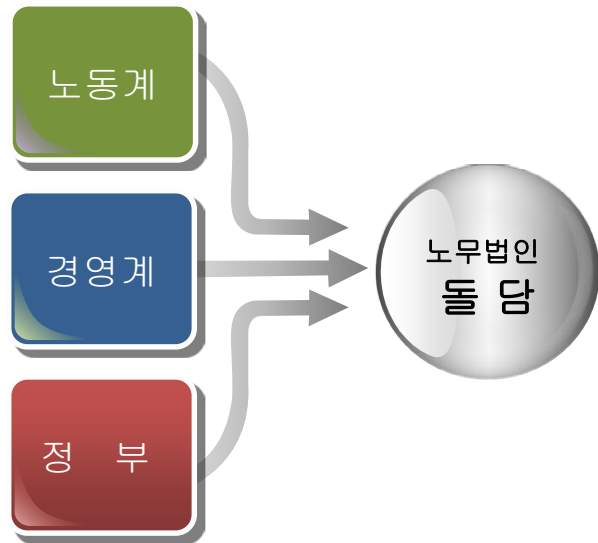
대표
공인노무사
박형준

부대표
공인노무사
이미옥

책임
공인노무사
박기재

공인노무사
박진구

공인노무사
홍수진



노무법인 돌담은 합리성과 공정성을 기본으로 경영계, 노동계, 그리고 정부의 입장을 수렴하여 객관적인 입장에서 보다 건강하고 생산적인 노사관계의 발전을 위해 노력하고 있습니다.

노무법인 돌담은 전문적인 자문업무를 고도화시키고 고객의 Needs를 파악하여 고객감동을 모토로 매진하고 있으며, 고용노동부, 노동위원회 사건은 물론 인사전략수립과 혁신을 위한 다수의 경영컨설팅 경험을 가진 인사, 조직, 노사관계 전문 컨설팅 사 입니다.

돌담 서비스의 강점 노무법인 돌담은 사내임직원 참여 및 통합솔루션을 통해 즉시 실천가능한 Action Plan을 제공합니다.

사내 임직원 참여

임직원과 함께 현상을 진단하고
해결안을 모색

사내전문가 육성

통합솔루션

이론적 접근방법과
진단적 접근방법을 병행

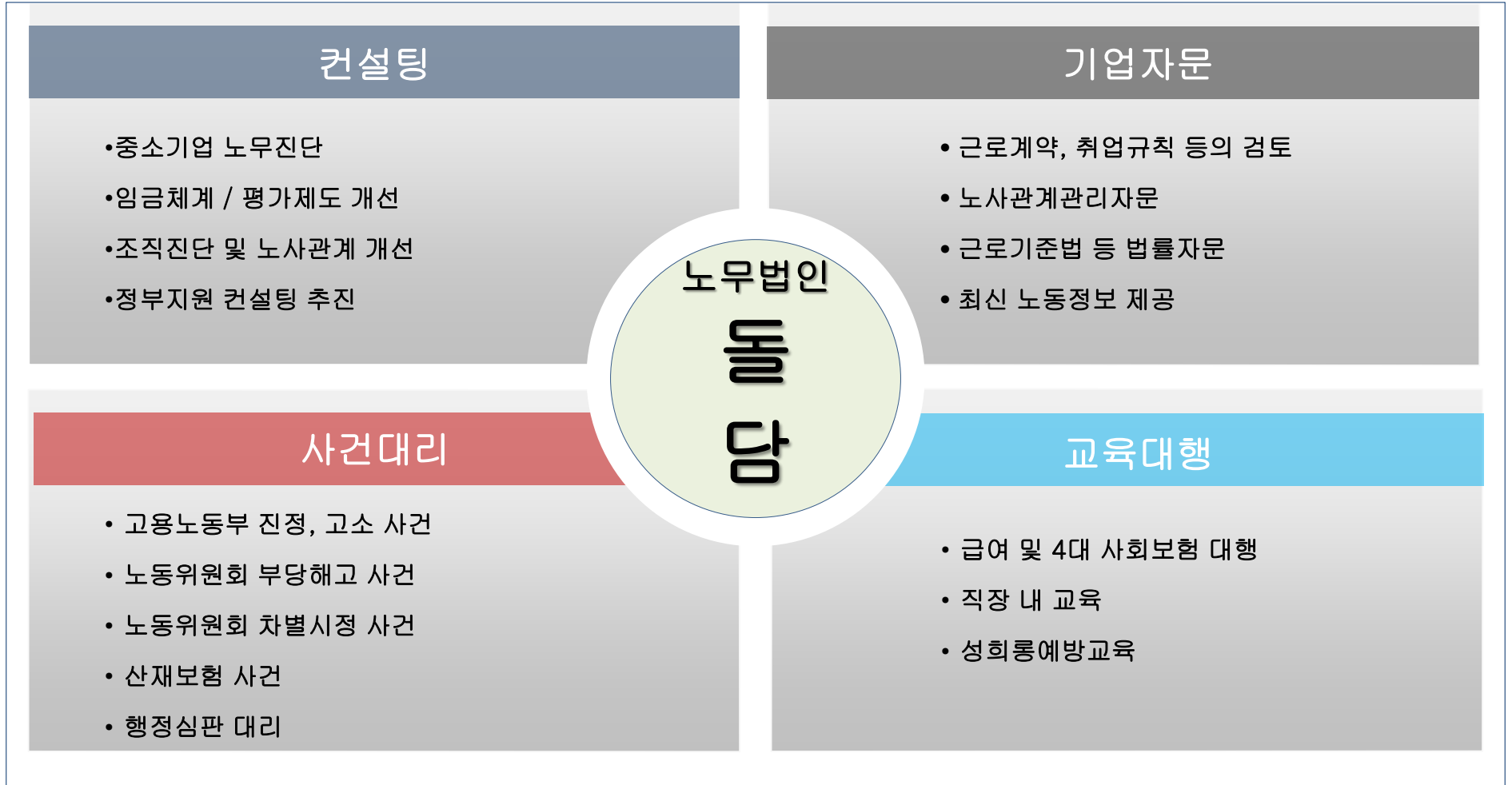
종합적이고 최적화된 개선안

Action Program

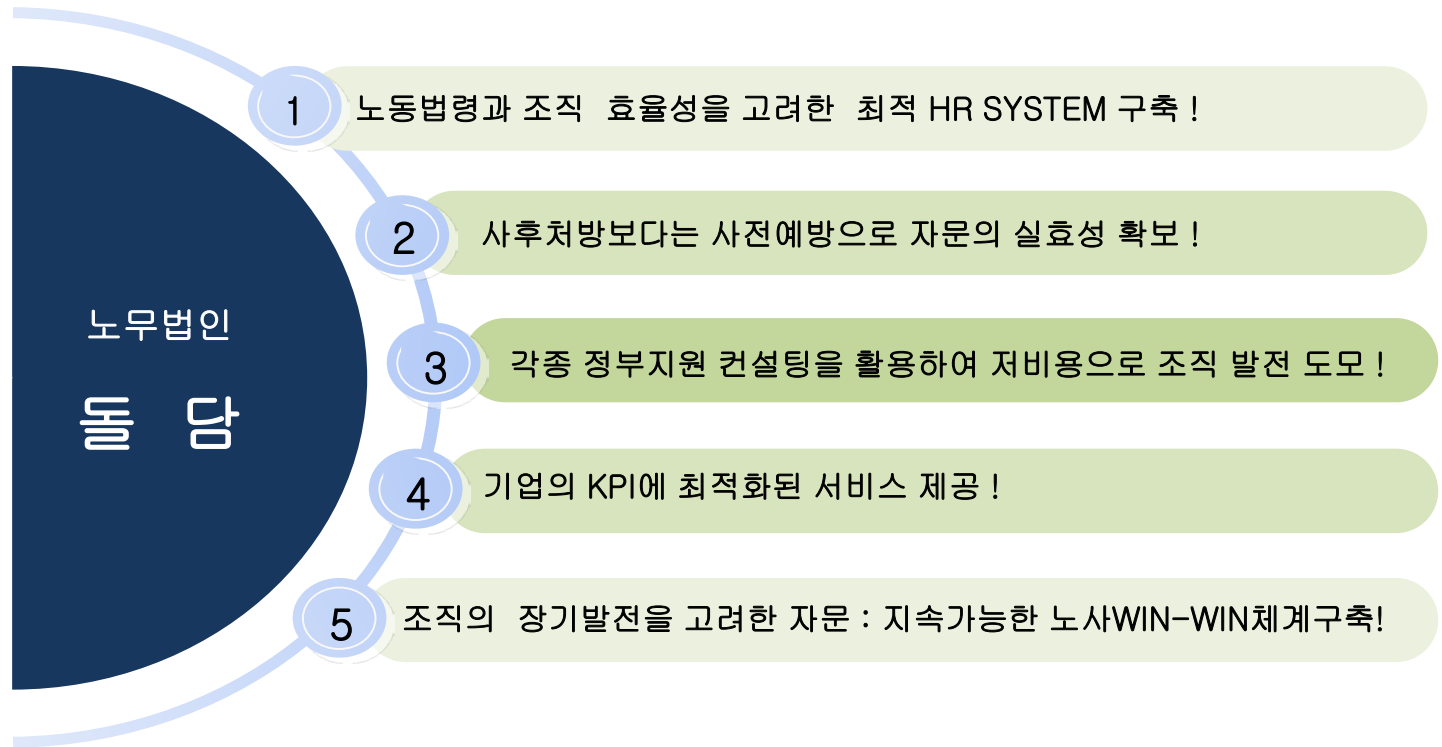
즉시 실천가능한
액션 프로그램 제시

용이한 사후관리

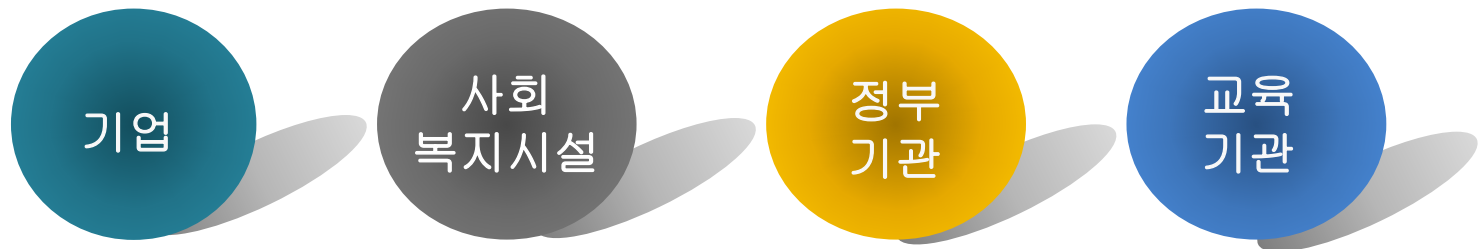
노무법인 돌담은 컨설팅, 기업자문, 사건대리, 교육대행의 영역에서 기업, 시설과 성과를 공유하고 있습니다.



자문 서비스의 특징



조직에 따라 특화된
자문 서비스 제공



노무법인 돌담은 기업 뿐만 아니라 교육기관 사회복지기관에 특화된 전문 자문 서비스를 제공합니다.

구분	내용
<p>기본자문 Service</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 노무관리 전반에 대한 기초자료 점검 : 근로계약서, 취업규칙, 인사/보수규정 등 제규정, 단체협약 등 · 인사관련사항(전환배치, 징계, 해고 등)에 대한 법률자문 · 노동사건 분쟁발생시 처리방안 자문 · 근로자 재해발생시 사후처리 방안 자문 · 행정관청에 대한 각종 보고자료 점검 : 산재보험, 고용보험자료 등 보고자료 점검 · 기타 조직관리, 인사/노무 전반에 대한 상시적인 법률자문
<p>의견서 작성</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 공식적인 의견서를 요청하는 경우 월 1회 별도 비용 청구 없이 의견서를 제출 · 전화상담은 제한 없이 수시 자문
<p>집단적 노사관계 Service</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 임금교섭 자문 · 교섭실무자문

구분	내용(별도 용역)
<p>사건대리</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 고용노동부 진정 및 답변 대리 · 노동위원회 진정 및 답변 대리 · 산재보험 청구대리 · 행정심판 청구 · 임금교섭, 단체교섭 대리
<p>연구용역 계약</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 취업규칙, 인사규정, 보수규정 등 제반 규정 정비 · 임금제도개선, 신인사제도, M.B.O(목표관리), 기업문화 등 새로운 인사제도 도입에 대한 연구용역 · 기업의 노사관계 진단, 조직진단 실시 · 기업의 조직변경에 따른 노무관리 프로그램 제시
<p>교육 및 강의</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 종업원 및 인사/노무 실무자 교육 · 조직 vision , 목표 수립, 종업원 역량 강화, 경력관리 등 기업 교육 · 노사관계 교육 · 조직관리기법, 인사관리 신기법 /임금제도 소개 · 노동법률, 노동행정 실무 교육 등

인사노무컨설팅
전문기관

- 2013년 고용노동부 노사발전재단 컨설팅 사례 발표(중소기업고용구조개선지원사업)
- 2012년 고용노동부/노사발전재단 컨설팅성공사례 발표(중소기업고용구조개선컨설팅)
- 2013, 2012년 한국장애인직업재활시설협회 컨설팅 수행
- 2011년, 12년 2년 연속 고용노동부/노사발전재단 임금직무체계개선 컨설팅 최우수상 수상
- 한국EAP협회 등 2개사 임금직무체계개선 컨설팅 수행(2011, 노사발전재단)
- 대아의료재단 한도병원 등 3개사 임금직무체계개선 컨설팅 수행(2010, 노사발전재단)
- (주) 골드필 등 3개사 임금직무체계개선 컨설팅 수행 (2009, 노사발전재단)

노사 WIN-WIN
협력적 노사관계
전문기관

- 시흥시 노사민정 협의회 촉진활동 및 연구용역 수행(2013)
- 충남지역노사민정협의회 연수교육 등(2012)
- 한국 소방산업 기술원 등에서 교육(2011)
- 대한지적공사 등에서 교육수행(2010)
- 고용노동부_노사발전재단 작업장혁신사업 수행(2010)
- 고용노동부_고성과작업장혁신센터 작업장혁신사업 참여 및 노사파트너십 교육사업 수행(2009)

노사 조직 갈등
조정 중재
전문 기관

- 브링스코리아, 한국도시가스공사 갈등해결 교육(2013)
- 사회복지협의회 등 교육(2012)
- 대구 노사민정 노사협력 사업 수행(2011)
- 충남 노사민정 노사협력 사업 수행(2009)
- (사)한국갈등해결센터 이사
- 고용노동부 한국 근로기준 협회 제1회 사적조정인 양성 아카데미 아카데미 수료(2006)
- 고용노동부/한국공인노무사회 제1회 “조정전문가” 과정 수료(2009)

기업교육
전문기관

- 2012,2013년 일터혁신 전문 강사
- 한국표준협회 경영전문위원
- 한국산업인력공단 노동법률 전문강사
- 한국철도 인재개발원, 제주특별자치도 인재개발원 전문강사
- 한국기술교육대학교 노동행정연수원 전문강사

사회복지기관
전문기관

- 한국사회복지협의회 교수위원
- 한국보건복지인력개발원 인사노무 전문강사 (2012년, 2010년 우수강사)
- 한국장애인복지시설협회, 한국정신요양협회, 한국장애인직업재활시설협회 등 교육
- (사) 시흥시자원봉사단체협의회 이사 및 사회복지기관 운영위원
- 고용노동부_고성과 작업장혁신센터 시흥가정봉사원파견센터 비정규직 컨설팅

학교인사노무
전문기관

- 학교기업 연수교육(2012년)
- 한국산업기술재단 자문위원 “학교기업” 인사노무자문(2007)
- 경기도 행정직원 교육(2008, 2011)
- 고용노동부_고성과작업장혁신센터 성공회대학교 비정규직 컨설팅(2009)

직장내성희롱
예방 교육기관

- 고용노동부장관 지정 직장내 성희롱예방교육전문기관
(근거 : 고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조의 2 제1항)
- 한국성희롱예방교육전문강사 협회 감사
- 한국양성평등교육원 전문강사
- (주)LG, (주)두산, (주)한화, 갤러리아 백화점, (주)동서식품 등에서 성희롱예방교육

성 명

박형준 대표

학 력

- 성동고등학교 졸업
- 연세대학교 경영학과 학사
- 방송통신대학교 법학과 학사
- 한국기술교육대학교 대학원(인력경영 컨설팅) 석사 수료

주요

자격 및

경력 사항

- 공인노무사
- 성희롱예방교육전문강사
- 공무원노사관계교육 전문강사
- 협상 전문가
- 대우자동차 판매(회계, 영업, 감사)
- 노무법인 돌담 대표(현)
- (사)한국갈등해결센터 이사(현)
- (사) 시흥시자원봉사단체 협의회 이사(현)
- 한국 공인노무사회 이사(현)
- 노사발전재단 컨설턴트(2010, 2011 2년 연속 우수 컨설턴트)
- 한국보건복지인력개발원 인사노무 전문강사(2010년 우수강사)
- 한국 사회복지 협의회 인사노무 전문 강사 (2011년 우수강사)
- 한국 표준협회 경영전문 위원
- 한국산업인력공단 노동법 전문강사(현)
- 노동행정연수원 전문강사(현)
- 국가인권위원회 전문상담위원
- (재)사회적기업경기재단 프로보노
- 노사발전재단 노사민정 촉진위원
- 고용노동부 서울 서부지청 복수노조 자문위원

성 명

이미옥 부대표

학 력

•중앙대학교 회계학과 졸업

주요

자격 및

경력 사항

- 공인노무사
- 성희롱예방교육전문강사
- 동양노무법인 대표노무사(전)
- 노무법인 돌담 부대표(현)
- 한국산업인력공단 전임강사(현)
- (사)여성노동법률지원센터 전문위원(현)

- 1998 노동부 고용보험심사위원회
- 1998-2002 당산 공인노무사 사무소장
- 2002-2007 동양노무법인 대표
- 2007-현재 노무법인 돌담 공인노무사
- 2008-현재 한국산업인력공단 서울지역본부 성희롱예방교육 전임강사
- 2010 한국양성교육진흥원 성희롱예방교육 전문강사 위촉
- 2011-현재 여성노동법률지원센터 교육국 전문위원

- 출강이력
- 기업 이민정책연구소, 디스법률보상(주),통일그룹,이안디자인, 병원관리자협회 등
- 학교 성공회대학교,성남정보고등학교, 발산중학교,범박고등학교, 대부고등학교등 학교
- 공공기관 산업인력공단 서울지역본부, 인천, 남부지사 등
- 관공서 서초경찰서, 강서경찰서, 영월 경찰서, 서대문, 송파여성인력개발센터 등

성 명

박기재 수석노무사

학 력

- 경희 고등학교
- 연세대학교 사학과 학사
- 연세대학교대학원 사학과 석사-석사논문: “독일 중간계급의 정치적 동향에 관한 연구”
- KAIST경영학부 석사 -석사논문 : “Valuation of an IT project using the real options analysis :focusing on the case of a Korean IT venture firm”

주요

- 노무관리사 (한국능률협회)
- 한국공인노무사
- HRM 전문강사
- 노사발전재단 컨설턴트
- 정규직 전환, 근로시간 개선, 임금직무체계 개선 컨설팅 수행
- 임금/보상제도, 평가제도 설계 컨설팅 다수 수행
- 중앙노동위원회 위원장상 수상(2012)
- 한국공인노무사회 회장 표창(2012)
- 한국공인노무사회 HRM 전문강사
- 한국표준협회 KSI 전문가 평가위원

자격 및

경력 사항

- 노무법인 돌담- 기업경영컨설팅, HRM 전략 수립, 인사노무관리 자문
- 오픈베이스 전략기획실장 - 자금조달운영 및 투자전략 수립, M&A 전략 수립 및 수행
- 오픈베이스 경영지원본부장 - 경영기획관리, 재무관리 총괄(회계, 자금, 세무 전반), 경영지원(인사,총무,영업관리 등), IR/공시, M&A 전략 수립 및 수행
- 이미지시스템 기획실장- 회계전반 총괄(결산, 원가계산, 재무제표작성 및 분석), 세무신고, 자금관리, 경영계획 수립 및 실적 관리
- (주)대우자동차판매 기획관리 담당- 사업기획 담당(판매 유통구조 검토 및 개발), 인사기획담당(인사제도 개발 및 대 노조 전략 수립)

성명

박진구 노무사

학력

연세대학교 법학과 학사

주요
자격 및
경력 사항

- 공인노무사
- HRM 전문강사
- 노사발전재단 컨설턴트

- 정규직 전환, 근로시간 개선, 임금직무체계 개선 컨설팅 수행
- 임금/보상제도, 평가제도 설계 컨설팅 다수 수행

- 공인노무사 인사노무관리 기출해설(문형사, 2012) HR 파트 편저

성명

홍수진 노무사

학력

한국기술교육대학교 경영학과 학사

주요
자격 및
경력 사항

- 공인노무사

자문계약

근로자수 / 월자문료

근로자수	월자문료	
	노동조합이 없는 경우	노동조합이 있는 경우
20인 이하	200,000원 이상	좌 동
50인 이하	300,000원 이상	100,000 추가
100인 이하	400,000원 이상	200,000 추가
500인 이하	500,000원 이상	250,000 추가
1,000인 이하	700,000원 이상	300,000 추가
1,000인 초과	1,000,000원 이상	500,000 추가

개별사건 수임료

사건 및 비용

- ① 부당해고, 차별시정 등 노동위원회 사건
- ② 부당노동행위 노동위원회 사건
- ③ 취업규칙 등 회사규정 검토 및 제정 및 개정
- ④ 산업재해보상금 청구사건
- ⑤ 기업내 교육 및 강의
- ⑥ 단체교섭 자문 및 대리
- ⑦ 기타 인사노무 제반 컨설팅 용역작업

※ 기업의 규모, 자문계약의 유무 등을 고려하여 합리적 범위에서 상호약정에 의함.

감사합니다.

축적된 경험과 고도화된 전문성을 바탕으로 고객감동을 모토로 제공되는 노무법인 돌담의 컨설팅, 자문서비스, 사건대리 서비스를 통하여 인사노무 제반 문제에 대한 속 시원한 해결과 효율적인 임금, 직무구조 등 **HR체계 개선, 생산적인 노사관계 형성을 통하여 조직의 합리적인 운영**을 이뤄보십시오!